

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №124 города Пензы «Гномик»  
(МБДОУ детский сад № 124 г. Пензы «Гномик»)

ПРИНЯТО

Педагогический совет  
МБДОУ детского сада № 124 г. Пензы  
« Гномик »  
протокол № 4  
« 31 » августа 2023г,

Мнение коллектива учтено  
Протокол №      общего собрания  
трудоового коллектива МБДОУ № 124  
от 01.09.2023 года

УТВЕРЖДАЮ

заведующий МБДОУ детского сада № 124  
г. Пензы «Гномик»



Л.С. Фроловнина

Приказ №      от « 01 » сентября 2023 г.

Положение  
об организации доступности объекта для детей с ограниченными  
возможностями здоровья, детей – инвалидов  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения детского сада № 124 города Пензы «Гномик»

Пенза  
2023

## 1. Общее положение.

1.1. Настоящее положение обеспечения условий доступности для инвалидов и иных мало мобильных объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им в этом необходимой помощи (далее Положение) определяет ключевые принципы и требования, направленные на защиту прав инвалидов посещения муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад 124 города Пензы «Мозаика»

1.2. Положение разработано в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 09.11.2015г. № 1309 «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для – инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сферах образования, а так же оказания им при этом – необходимой помощи».

## 2. Цель, задачи Положения.

2.1. Цель: обеспечение инвалидам и иным мало мобильным гражданам, равные возможности для реализации своих прав и свобод, в том числе равное право на получение всех необходимых образовательных услуг, предоставляемых ДОУ.

2.2. Задачи:

- а) обеспечение разработки и реализации комплекса мер по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а так же оказания им при этом необходимой помощи сотрудниками ДОУ;
- б) закрепление и разъяснение сотрудниками основных требований доступности объектов и услуг, установленных законодательством Российской Федерации, включая ответственности и санкции, которые могут применяться к сотрудникам в связи с несоблюдением указанных требований или уклонением от их исполнения;
- в) формирование у сотрудников понимания о необходимости обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи;
- г) формирование толерантного сознания сотрудников, независимо от занимаемой должности, по отношению к инвалидности и инвалидам.

## 3. Меры по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг включают:

- а) определение должностных лиц, ответственных за обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи;
- б) обучение и инструктирование сотрудников по вопросам, связанным с обеспечением доступности для инвалидов объектов и услуг с учетом имеющихся ограничений жизнедеятельности;
- в) создание инвалидам условий доступности объектов в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами;
- г) создание инвалидам условий доступности услуг в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами.

4. Основные принципы деятельности ДОУ, направленные на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи.

4.1. Деятельность, направленная на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи ДОУ осуществляется на основе следующих основных принципов:

- а) уважение достоинства человека, его личной самостоятельности, включая свободу делать собственный выбор, и независимости;
- б) толерантность;
- в) полное и эффективное вовлечение и включение в общество;
- г) уважение особенностей инвалидов и их принятие в качестве компонента человеческого многообразия и части человечества;

- д) равенство возможностей;
- е) доступность;
- ж) уважение развивающихся способностей детей-инвалидов и уважения права детей-инвалидов сохранять свою индивидуальность.

#### 5. Область применения Положения и круг лиц, попадающих под действие.

5.1. Все сотрудники ДОУ должны руководствоваться настоящим Положением.

5.2. Требования настоящего Положения распространяются на сотрудников, а также на иных лиц, в тех случаях когда соответствующие обязанности закреплены в Федеральном законе.

6. Управление деятельностью ДОУ, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи.

Эффективное управление деятельностью ДОУ, направленное на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия заведующей ДОУ и ответственного сотрудника.

6.1. Заведующий ДОУ определяет ключевые направления Положения, утверждает Положение, рассматривает и утверждает необходимые изменения и дополнения, организует общий контроль по его реализации.

6.2. Ответственный сотрудник ДОУ, назначенный по приказу заведующего, отвечает за практическое применение всех мер, направленных на обеспечение принципов и требований Положения, осуществляет контроль по его выполнению.

6.3. Основание идеи данного Положения доводятся до сведения всех сотрудников ДОУ.

#### 7. Условия доступности объектов ДОУ в соответствии с установленными требованиями.

7.1. Возможность беспрепятственного входа в объекты и выхода из них.

7.2. Возможность самостоятельного передвижения по территории объекта в целях доступа к месту предоставления услуги, при необходимости, с помощью сотрудников Детского сада, предоставляющих услуги.

7.3. Возможность посадки в транспортное средство и высадки из него перед входом на объект, при необходимости, с помощью сотрудников ДОУ.

7.4. Сопровождение инвалидов, имеющих стойкие нарушения функции зрения и самостоятельного передвижения по территории объекта.

7.5. Содействие инвалиду при входе в объект и выходе из него, информирование инвалида о доступных маршрутах общественного транспорта.

#### 8. Условия доступности услуг ДОУ в соответствии с установленными требованиями.

8.1. Оказание сотрудниками ДОУ инвалидам помощи, необходимой для получения в доступной для них форме информации о правилах предоставления услуг, об оформлении необходимых для получения образовательных услуг документов.

8.2. Оказание сотрудниками ДОУ, предоставляющих услуги, иной необходимой инвалидам помощи и преодолении барьеров, мешающих получению ими услуг наравне с другими лицами.

#### 9. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований Положения.

9.1. Заведующий ДОУ и сотрудники независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение требований Положения, а так же за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти требования.

9.2. К мерам ответственности за уклонение от исполнения требований к созданию условий для беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам ДОУ относятся меры дисциплинарной и административной ответственности, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

#### 10. Срок хранения.

10.1. Срок хранения Положения не ограничен.

10.2. Положение действует до принятия нового.